

社会福祉法人檀原ふれあいの里福祉会

役員報酬規程

役員の報酬等に関する規程

(目的及び意義)

第1条 この規程は、社会福祉法人樞原ふれあいの里福社会（以下「この法人」という。）の定款第22条の規定に基づき、役員の報酬等に関し必要な事項を定めることを目的とする。

(定義等)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- (1)役員とは、理事及び監事をいう。
- (2)報酬等とは、社会福祉法第45条の34第1項第3号に定める報酬、賞与その他の職務執行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当であって、その名称の如何を問わない。

(報酬等の支給)

第3条 この法人の役員の報酬等の総額は、1年間で15万円を超えないものとする。

- 2 この法人は、理事に対し、定款第22条に基づく報酬等は支給しない。
- 3 この法人は、監事に対し、定款第19条第1項に定める業務に対する報酬を支給する。

(報酬等の額)

第4条 前条第3項に基づいて支給する監事の監査及び監査報告の作成に対する報酬の額は、日額33,411円とする。

(報酬等の支給方法)

第5条 監事の報酬等の支給時期は、監査の実施及び監査報告の作成を行った日から1か月以内とする。

- 2 報酬等は、現金により本人に支給する。ただし、本人の同意を得れば、本人の指定する本人名義の金融機関口座へ振り込むことができる。
- 3 報酬等は、法令の定めに基づき控除すべき金額を控除して支給する。

(公表)

第6条 この法人は、この規程をもって、社会福祉法第59条の2第1項第2号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

(改 廃)

第7条 この規程の改廃は、評議員会の決議によって行う。

(補 則)

第8条 この規程の実施に関し必要な事項は、理事長が理事会の承認を経て、別に定めるものとする。

附 則

この規程は令和3年11月25日から施行する。